

# Dragen de SDG's bij tot het creëren van veerkracht bij werknemers?

Naar een extra SDG, specifiek gericht op veerkracht ?!



Universiteit Antwerpen  
IMDO | Instituut voor Milieu  
en Duurzame Ontwikkeling

# Organisatie: IMDO & Master Veiligheidswetenschappen

**Anne Bergmans, Kelly Reyniers, Inge Willems & Leen Herrijgers**

**In samenwerking met: Nele Van Den Cruyce (VUB)**



# VEERKRACHT

Essentiële component van duurzaamheid

Vlag die vele ladingen dekt

Van toepassing op:

- mens en milieu,
- macro, meso en micro niveau

VLAAMS INSTITUUT

# GEZOND LEVEN

## VEERKRACHT is ...

het vermogen om je aan te passen aan stress en tegenslag en daar misschien zelfs sterker uit te komen.

Het gaat niet enkel over 'terugveren' naar de oorspronkelijke positie, maar ook om doorgroeivermogen.

<https://www.gezondleven.be/themas/mentaal-welbevinden/wat-is-veerkracht>



## VEERKRACHT is ...

Onzekerheid toelaten en ermee  
leren omgaan

Mensen als kracht zien en niet als  
risico



# VEERKRACHT in de SDG's

Enkel expliciet benoemd in

- SDG 9 (industrie, innovatie en infrastructuur): Bouw veerkrachtige infrastructuur, bevorder inclusieve en duurzame industrialisering en stimuleer innovatie
- SDG 11 (duurzame steden en gemeenschappen): Maak steden en menselijke nederzettingen inclusief, veilig, veerkrachtig en duurzaam



**SDG18**

**Veerkrachtige mensen in een veerkrachtige werkomgeving**

**Opdracht: hoe zouden jullie die invullen?**

# Opbouw workshop

- **DEEL 1 – Veerkrachtige werknemers in een veerkrachtige organisatie**
  - Twee 'casussen':
    - Carmen Hesters (Provincie Antwerpen): veerkracht in gewone en in crisistijden (10 min)
    - Kelly Reyniers (UAntwerpen): tele(thuis)werk en deconnectie (10 min)
  - Plenaire discussie (20 min)
- **DEEL 2 – Hoe verhoudt veerkracht zich met de SDG's? (40 min)**
  - Voorstel in kleine groepjes
  - *Poster walk* (10 min)
  - Afsluitende bedenkingen (5 min)



# Deel 1 - Plenaire discussie

- **Telewerk: recht of plicht voor werknemer én werkgever?**
- **Het recht op deconnectie van het werk: een lust of een last?**
  
- **Veerkracht als privaat persoon versus veerkracht als werknemer: Waar stopt de verantwoordelijkheid van de werkgever?**
- **Had de coronacrisis een impact op uw denken en uw verwachtingen rond veerkracht in de werksfeer (als werknemer of als werkgever)?**

# Deel 2 - Discussiepunten

- **Veerkracht als startpunt of als einddoel?**
  - Veerkracht als startpremissie om aan alle SDG's te werken?
  - Leiden de SDG's als kader tot meer veerkracht (in een werkcontext)?
- **Veerkracht binnen de SDG's**
  - Moeten we veerkracht onderbrengen in een aparte SDG?
  - Moeten we veerkracht onderbrengen SDG 3 en 8: welzijn en waardig werk?



Universiteit Antwerpen  
| IMDO | Instituut voor Milieu  
en Duurzame Ontwikkeling

# Bedankt voor uw deelname!

Anne, Kelly, Carmen, Inge, Leen en Nele